

## Studii de caz – nivelul sistemului de educație și formare profesională

### Cipru - finanțarea legată de asigurarea calității

*“În Cipru există o relație clară între calitatea formării profesionale și finanțarea asigurată angajatorilor de Autoritatea pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (organizație semi-guvernamentală).”*

Cipru a dezvoltat un sistem cu planificare centrală pentru educația și formarea profesională. Începând din 1979, Autoritatea pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (HRDA) supervizează formarea profesională și dezvoltarea planificate și sistematice ale resurselor umane din Cipru, la toate nivelurile și în toate sectoarele, pentru a răspunde nevoilor economiei.

În cadrul activităților desfășurate, HRDA elaborează un sistem de asigurare a calității pentru evaluarea și acreditarea furnizorilor de formare profesională (formatori, instituții de formare profesională și infrastructuri de formare profesională). Scopul principal al dezvoltării unui astfel de sistem este stabilirea unor standarde minime de calitate, precum și îmbunătățirea calității formării profesionale, pentru orice activitate relevantă desfășurată sau finanțată de HRDA.

Începând din 2013, numai furnizorii acreditați vor putea să participe la activități de formare derulate sau subvenționate de HRDA. Acest nou sistem a fost aprobat de Consiliul Director al HRDA în urma discuțiilor cu principalii factori interesați și cu reprezentanții organismelor competente, organizate în 2008. În prezent se dezvoltă procesul de aplicație online, complet computerizat.

Principalele caracteristici ale sistemului sunt următoarele:

- instituțiile de formare profesională sunt evaluate în conformitate cu trei criterii principale: capacitatea de a organiza și desfășura activități de formare profesională, resursele umane și infrastructura administrativă;
- infrastructura de formare profesională este evaluată în conformitate cu următoarele criterii: specificații generale, sălile în care se desfășoară procesul de formare, facilități administrative, spațiul alocat pentru pauzele de cafea, facilități igienice, echipamente;
- formatorii sunt evaluați în principal în baza calificărilor academice și profesionale dobândite, a experienței profesionale și de formare; suplimentar, se ia în considerare participarea acestora la activitățile HRDA de formare a formatorilor și derularea demonstrativă a unui exemplu dintr-un program de formare.

Pentru informații suplimentare privind Autoritatea pentru Dezvoltarea Resurselor Umane din Cipru (HRDA), accesați <http://www.hrdauth.org.cy>. Pentru informații privind asigurarea calității în EFP în Cipru, accesați <http://www.moec.gov.cy>, website-ul Punctului Național de Referință pentru Asigurarea Calității.