

Ilustrări pentru Indicatorul Nr. 7 (V. Recomandarea EQAVET, Anexa II)

DANEMARCA

Acest indicator este similar indicatorilor 5 și 6 din cadrul actualului sistem danez de asigurare a calității (Ratele de tranziție către alte programe educaționale și respectiv Ratele de tranziție către piața muncii). Însă, trebuie subliniat faptul că, în conformitate cu documentul intitulat "Abordarea daneză a calității" (2008), acești indicatori se aplică doar FPI și cursurilor FPC de durată mai îndelungată. Modulele FPC de durată scurtă sunt excluse la ora actuală, însă este de așteptat ca alți indicatori să fie dezvoltați pe baza auto-evaluării și punând accentul pe efectele formării.

GERMANIA

Institutul pentru Cercetarea Ocupării (IAB) furnizează informații despre gradul de ocupare cu contribuții obligatorii de asigurări sociale și despre șomajul ocupațional în Germania. Profesiunea, în acest sens, înseamnă agregarea statistică a ocupațiilor, ceea ce nu corespunde de obicei cu granițele unei singure profesii. Datele sunt procesate și aliniate cronologic, ceea ce permite nu doar vizualizarea situației actuale, dar și a evoluțiilor pe termen lung. Politicile active pentru piața muncii presupun mai multe măsuri din partea statului în vederea prevenirii șomajului și promovării ocupării forței de muncă. În vederea promovării active a ocupării, cheltuielile totale ale Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă (BA) la nivel federal au fost de 82,9 miliarde euro în 2005. O atenție deosebită o merită sprijinul pentru tineri dezavantajați și pentru adulții tineri care, la finalizarea educației obligatorii, nu își pot găsi locuri de muncă sau programe de formare fără ajutor specific.

GRECIA

Ministerul Muncii și Protecției Sociale (YPAKP) colectează și utilizează aceste date și are ca obiectiv crearea mai multor locuri de muncă de o calitate mai înaltă, accesibile tuturor și, împreună cu celelalte ministere, partenerii sociali, autoritățile locale, se concentrează asupra unei serii întregi de domenii care include următoarele:

- Crearea unor condiții pentru ocuparea cu normă întreagă de lucru.
- Sprijinirea angajării femeilor și promovarea accesibilității egale la acest tip de ocupare.
- Reducerea excluziunii sociale și îmbunătățirea coeziunii sociale.

LITUANIA

La ora actuală, rata șomajului este disponibilă în conformitate cu definiția Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și cu cea furnizată de Bursa Muncii din Lituania, care îl definește ca fiind procentajul de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă raportat la populația aptă de muncă.

PORTUGALIA

Nivelurile șomajului pe diferite grupuri sociale sunt analizate de către Oficiul pentru Strategie și Planificare (GEP) care colectează datele din partea Ageției Publice de Ocupare (IEFP) și din partea Institutului Național de Statistică. Datele sunt analizate și la nivelul IEFP, în vederea identificării și soluționării dezechilibrelor între oferta și cererea de forță de muncă, privind calitatea locurilor de muncă, privind evoluția calificărilor profesionale și a nevoilor de formare, precum și privind identificarea situațiilor de criză.

SPANIA

Ministerul Muncii și Imigrării (MLI) furnizează în mod continuu analize asupra diferiților indicatori într-o multitudine de publicații și documentații și prin intermediul Observatorului Ocupațional (OO). MLI, împreună cu Ministerul Educației, Politicilor Sociale și Sportului (MESPS) o reprezintă Memoriul (elaborat anual) care include informații referitoare la măsurile active de ocupare - programe și acțiuni de consiliere, ocupare și formare menite a îmbunătăți accesul șomerilor la angajare și a promova formarea pentru lucrători. În același timp, OO furnizează anual informații despre stat, analizând situația variabilelor semnificative implicate în piața muncii. Alte publicații includ prezentarea nivelurilor de șomaj în funcție de grupuri speciale, precum imigranții, femeile, tinerii, șomerii pe termen lung și persoanele cu dizabilități.