

Studii de caz – nivelul sistemului de educație și formare profesională

Luxembourg – participarea părților interesate

“Reformele din 2008 ale EFP în Luxembourg au consolidat rolul factorilor interesați prin crearea unui comitet național pentru EFP cuprinzând toți partenerii relevanți: ministere, parteneri sociali, elevi, furnizori de formare profesională, părinți etc.”

În conformitate cu noua legislație, educația și formarea profesională se referă la EFP de bază, EFP inițială, EFP continuă și recalificare. Abordarea EFP se bazează pe învățarea pe tot parcursul vieții, pe dezvoltarea competențelor și pe accentul pus pe rezultatele învățării. Sistemul de EFP se bazează pe un parteneriat între stat, asociațiile patronale și asociațiile sindicale. Aceste aranjamente partenariale acoperă:

- analiza și definirea nevoilor de formare profesională;
- elaborarea ghidurilor și furnizarea informațiilor;
- definirea profesiilor sau meseriilor acoperite de EFP de bază și inițială;
- oferta de formare profesională;
- organizarea formării profesionale;
- elaborarea unui cadru al formării pentru fiecare program de studiu;
- sistemul de evaluare;
- certificarea candidaților;
- recunoașterea învățării anterioare.

Planificarea și implementarea sunt sprijinite de un Comitet pentru EFP care are următoarele funcții:

- să asigure consiliere Guvernului în privința politicii privind EFP;
- să promoveze o mai bună corelare între obiectivele EFP și nevoile diferitelor sectoare ale economiei, ținând cont de diferențele de gen;
- să asigure că măsurile luate de departamentele ministeriale și asociațiile profesionale sunt coordonate în relație cu dezvoltarea profesională a pieței muncii.

Acest comitet cuprinde:

- departamente guvernamentale cu atribuții în domeniul EFP, al ocupării forței de muncă, economic, al educației;
- directorul Direcției pentru EFP din cadrul Guvernului;
- directorul Departamentului pentru formarea profesională a adulților;
- directorul Centrului Psihopedagogic;
- un delegat al Departamentului de consiliere în carieră al Serviciului de Ocupare a Forței de Muncă.
- un delegat al fiecărei camere profesionale;
- un delegat al fiecărei federații patronale reprezentând diferitele sectoare ale economiei;
- un delegat al fiecăreia dintre organizațiile sindicale naționale reprezentative;
- doi delegați ai colegiului directorilor pentru învățământ tehnic secundar;
- un reprezentant al părinților elevilor;
- un reprezentant al Conferinței Naționale a Elevilor;
- un reprezentant al angajatorilor din sectorul social;
- un reprezentant al sectorului sănătate.



Pentru informații suplimentare privind sistemul de educație și formare profesională din Luxembourg, vă rugăm să accesați: http://www.men.public.lu/priorites/formation_professionnelle/index.html. Informații privind asigurarea calității în EFP în Luxembourg sunt disponibile pe website-ul Punctului Național de Referință pentru Asigurarea Calității: <http://www.men.public.lu>.



*Dezvoltarea Capacității Instituționale a
GNAC:
Promovăm calitatea !*

