

## Studii de caz – nivelul furnizorului de educație și formare profesională

### Dezvoltarea formării la locul de muncă

**FURNIZOR EFP:** Dunbia  
**ORAȘUL:** Belfast  
**ȚARA:** Irlanda de Nord, Marea Britanie

Dunbia dorește ca personalul propriu să beneficieze de recunoașterea formării mai specializate pe care i-o pune la dispoziție. Utilizând programul Irlandei de Nord pentru recunoașterea formării la locul de muncă (RTEP), Dunbia și-a putut acredita această formă de formare și a putut-o include ca parte a unei calificări din Cadrul Calificărilor și Creditelor care a fost raportat la Cadrul European al Calificărilor.

Acest studiu de caz se concentrează pe EFP continuă și formarea la locul de muncă

### Context

Dunbia este unul dintre furnizorii europeni de primă mărime, în privința produselor din carne de vită, oaie și porc, pentru piețele de desfacere cu amănuntul și comerțul local, național și internațional. Are peste 3200 de angajați în cadrul celor zece facilități plasate în Marea Britanie și Irlanda. Accentul pus pe formarea de înaltă calitate și dezvoltare profesională reprezintă una dintre pietrele de temelie ale propriului succes.

Mulți ani la rând, Dunbia și-a organizat propria formare la locul de muncă și a fost recunoscut ca centru de evaluare oficial. Formarea la locul de muncă utilizează standardele ocupaționale naționale realizate de către Comitetul sectorial relevant din Marea Britanie iar calificările sunt incluse în Cadrul de Calificări și Credite (QCF), care a fost raportat la Cadrul European al Calificărilor. Compania deține o academie de măcelărie recunoscută prin premiile câștigate în cadrul căreia angajații își obțin o calificare recunoscută pe plan național în domeniul Producției alimentare – produse din carne și Procesării cărnii de pasăre. Cu toate acestea, calificarea nu corespundea întregii game de competențe demonstrate de către angajații Dunbia, deoarece unele dintre acestea erau specifice numai acestei companii.

Programul Irlandei de Nord pentru Educație și Recunoaștere Formării la locul de muncă (RTEP) a fost înființat pentru a sprijini elaborarea de calificări și unități corespunzătoare exact pentru acest tip de situație. El a oferit Dunbia ocazia de a-și acredita toate aspectele legate de formare organizată la locul de muncă prin Cadrul Calificărilor și Creditelor (QCF). Pentru a veni în sprijinul Dunbia, și pentru a asigura calitatea furnizării formării, instituția de reglementare a pus în legătură compania cu comitetul sectorial pentru domeniul industrial al producției de alimente și băuturi în Marea Britanie.

Dunbia a descris competențele de a căror recunoaștere avea nevoie, utilizând standardele ocupaționale naționale relevante. Apoi, a lucrat îndeaproape cu comitetul sectorial pentru a preciza rezultatele învățării și criteriile de evaluare necesare pentru a fi recunoscute în cadrul QCF. Comitetul sectorial a coordonat, apoi, elaborarea unei unități de calificare care va fi acreditată ca parte a unei noi calificări care să reflecte pe deplin gama de competențe pe care le solicită Dunbia.

Acest proces a adus formarea furnizată de Dunbia în cadrul unui sistem reglementat – QCF, care asigură faptul că organizația de certificare relevantă verifică respectarea standardelor de calitate corespunzătoare pentru livrarea și evaluarea calificării. Astfel, se demonstrează cum nevoile angajatorilor pot fi incluse în procesul de dezvoltare a calificărilor și cum un program de sprijin centralizat, cum este cazul RTEP, poate fi utilizat pentru promovarea implicării companiilor în proiectarea calificărilor.